



Personale Gesprächsführung *

Die sechs Klärungen und ihre Leitfragen

1. Sachverhalt
 - Was ist los? Worum geht es?
2. Erleben zum Sachverhalt
 - Wie geht es Dir damit? Wie ist das für Dich?
3. Phänomenaler Gehalt
 - Was ist es, was Dich so bewegt?
4. Primäre Position
 - Wie ist Deine Meinung bezogen auf diesen Dir wesentlichen Aspekt?
5. Integrierte Position
 - Welche Meinung hast Du, wenn Du diesen Aspekt auf alle wesentlichen Aspekte insgesamt bedenkst?
6. Handlung
 - Was willst Du tun? Wie? Was brauchst Du dazu?

**Bedenke:
Nicht abfragen, sondern anfragen!**

* nach dem PEA Modell von Alfried Längle (2000), Praxis der Personalen Existenzanalyse, Wien: Facultas

© Christoph Kolbe, 2019