

MCV

Personales Leadership

Lernweg in drei Modulen



Seminarleitung

Dr. Christoph Kolbe
Gabriele Walch

Termine

17.-19. November 2025
26. - 28. Jänner 2026
20. - 22. April 2026

Ort

Hotel Post, Bezaus

Kosten

Euro 7200,-- exkl. USt.
und exkl. Hotelkosten

Anmeldung

mcv@mcv.at

Mensch sein wirkt

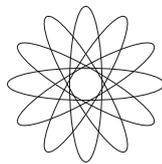
In diesem Lernweg setzen wir uns mit existenziellen Themen für das Führen, Begleiten und Beraten von Menschen auseinander. Dabei erarbeiten wir ein vertieftes Verständnis für das Menschsein an sich. Erkenntnisse übersetzen wir in den Alltag einer zunehmend digitalen Arbeitswelt und erleben, wie Beziehungen tragfähiger und die Kultur vertrauensvoller werden. Theoretische Grundlagen sind humanistische Ansätze der Existenzphilosophie, Phänomenologie und Existenzanalyse sowie Prinzipien des systemischen Beratungsansatzes des MCV.

Modul 1

Beweggründe verstehen und Motivation stiften

Menschen wollen ihr Tun als sinnvoll erfahren und Mehrwert stiften in einer digitalen Arbeitsrealität:

- Motive des Handelns oder der Verweigerung verstehen
- Sinnerfahrung verstehen und ermöglichen
- Frei und verantwortlich mit Herausforderungen umgehen
- Wie wir innere Zustimmung finden
- Authentisch und personal führen



„Durch das Kennenlernen einer völlig anderen Perspektive auf Mensch sein in der Führung hat sich für mich ein neuer Wirkungsraum aufgetan, indem ich Menschen unterstützen kann, sich in sinnstiftenden Tätigkeiten individuell zu entfalten und damit Wert für das Unternehmen zu schaffen - durch Selbstwirksamkeit und weil sie ihren Beitrag täglich aktiv und eigenverantwortlich gestalten können.“ Sabine Muschik, Head of Agile Management

MCV

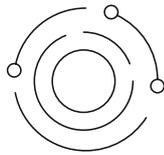
Personales Leadership

Lernweg in 3 Modulen

Modul 2

Wahrnehmung fokussieren und Dialog führen

Führungsqualität erweist sich in der Kompetenz, dass wir das Wesentliche in einer Situation erkennen und uns mit den beteiligten Menschen dialogisch dazu verständigen können:

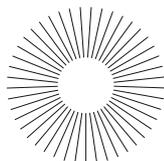


- Wesentliches erkennen und im Blick behalten
- Sich dialogisch begegnen und trotzdem führen
- Offenheit für andere Perspektiven stiften
- Das diskursive Ringen um den Stellenwert des Wesentlichen im Hinblick auf die Aufgaben leiten

Modul 3

Prozesse steuern und mit Gruppendynamik umgehen

Hinter dem zu stehen, was man sagt, entscheidet und tut, führt zu einem engagierten und authentischen Leben:



- Dialogische Kompetenz auch in herausfordernden Situationen
- Prozesse so steuern, dass sie zu einer gemeinsam getragenen Lösung und guten Ergebnissen führen
- Haltungen der Beteiligten hinterfragen, bewusst machen und neu ausrichten
- Eine dialogische Unternehmenskultur stiften, in der alle Mitarbeitenden ihren Platz haben

„Ich habe bisher noch keine Führungsausbildung erlebt, in dem - erst recht in dieser Tiefe - über Mensch sein, Sinn, Leben und Führung nachgedacht worden ist. Eine neue Perspektive zu erforschen, geht einher mit der Veränderung von Standpunkten und dem Loslassen von Vertrautem. Dafür ist es notwendig sich einlassen zu können. Das konnte ich, dafür gab es die Zeit und den Raum und das Vertrauen.“

Jörg Ruwe, Bereichsleiter IT