



AKADEMIE FÜR EXISTENZANALYSE
UND LOGOTHERAPIE



WEITERBILDUNG

PERLE

Personales Leadership

Trainingskonzept zur
persönlichen Führungskompetenz



Jürgen Gustav Haase (Berlin) 1947–2013

IDEE

Um unternehmerische oder institutionelle Aufgaben effizient zu bewältigen, müssen die an diesem Prozess beteiligten Menschen nicht nur in ihrer Funktionalität, sondern insbesondere in ihrer Persönlichkeit gesehen werden. Dies stiftet für ein Unternehmen oder eine Institution ein Mehr an Erfolg durch Motivation, Identifikation und Authentizität, Fähigkeit zu konstruktiver Auseinandersetzung, Engagement und Effizienz.

Damit dies erreicht werden kann, bedarf es einer personalen und potentialorientierten Führungskompetenz, die zwei Ziele verfolgt:

- eine sinnorientierte Arbeitsmotivation zu ermöglichen sowie
- die innere Zustimmung aller Beteiligten zu den unternehmerischen oder institutionellen Aufgaben und ihrer Umsetzung zu erwirken.

Hierfür sind drei personale Kernkompetenzen zu professionalisieren:

- Wahrnehmungskompetenz,
- Dialogkompetenz,
- Abstimmkompetenz.

Dass sich mit einem solchen Training auch die Persönlichkeit der Führungskraft entwickelt, ist zwangsläufig.

QUALIFIZIERUNGSZIELE

Wahrnehmungskompetenz

- Einüben des Verweilens und der Zuwendung, um Wesentliches sehen zu lernen
- Einüben einer Haltung der Vorurteilslosigkeit und Offenheit als Voraussetzung für Begegnung
- Der Blick weg vom Problem und hin zur Person
- Verstehen als das Erkennen des Anderen aus seinen Beweggründen heraus

Dialogkompetenz

- Kenntnis des Personverständnisses
- Andere Menschen so ansprechen, dass sie als Person und nicht nur als Funktionsträger antworten können
- Grundregeln personalen Fragens erlernen

Abstimmkompetenz

- Grundregeln existentieller Kommunikation erlernen
- Sich der Bedeutung der Zustimmung bewusst werden
- Training der Dialogkompetenz hinsichtlich gemeinsam getragener Lösungen
- Training der Vernetzungskompetenz
- Professionalisierung personaler Bezugheit.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte in Unternehmen und Institutionen; Unternehmen und Institutionen, die eine personale Unternehmenskultur entwickeln wollen

DURCHFÜHRUNG

Wahrnehmungskompetenz: 3 Tage
Dialogkompetenz: 2 Tage
Abstimmkompetenz: 2 Tage
Praxisvertiefung: 1 Tag

Optional zur Absicherung der Nachhaltigkeit:

Praxisvertiefung: 1 Tag jährlich
Führungszirkel: ½ Tag vierteljährlich

In-House-Training

Wahrnehmungskompetenz

- Wie unsere Erfahrungen und unsere Überzeugungen unseren Blick leiten
- Deutung, Interpretation und Erklärung als typischer, aber problematischer Zugang zum Menschen
- Verstehen als ein Erkennen des Anderen von seinen Beweggründen her
- Die Haltung der Offenheit
- Der Horizont des Verstehens: die vier Aspekte der Arbeitsrealität
- Fallen der Wahrnehmung
- Verlaufsstruktur Personaler Gesprächsführung

Dialogkompetenz

- Was ist Person?
- Person und Typ: existenzielle und strukturelle Betrachtungsweise des Menschen
- Persönlichkeitstypologie
- Die existenzielle Wende
- Grundhaltung personalen Fragens
- Fragestruktur Personaler Gesprächsführung
- Interventionen Personaler Gesprächsführung
- Copingreaktionen bei bedrohter Personalität als Störung des Dialogs

Abstimmkompetenz

- Existenzielle Relevanz Personaler Gesprächsführung
- Leitfragen existenzieller Kommunikation
- Abstimmung als Zustimmung
- Das Prozessgeschehen der Abstimmung im Horizont der Aspekte der Arbeitsrealität
- Gruppendynamik
- Wie entsteht Motivation?
- Fallen im Dialog

Praxisvertiefung

- Reflexion der Anwendung und Umsetzung
- Vertiefung diverser Themen: Konfrontation, Entscheidung, Authentizität und Rolle, Gruppenprozesse etc.
- Gesprächsführungsübungen



Dr. paed. Christoph Kolbe

HANNOVER

- Dipl.Pädagoge, Psychologischer Psychotherapeut (Tiefenpsychologie)
- 1984–1991 Leitung der Bildungsstätte Kirchröder Turm Heimvolkshochschule, Hannover,
- seit 1992 Leitung des Norddeutschen Instituts der Akademie für Existenzanalyse und Logotherapie,
- 2004–2008 Lehrbeauftragter der Universitäten Wien und Hannover
- Vorsitzender der Gesellschaft für Logotherapie und Existenzanalyse in Deutschland (GLE-D),
- Ausbildungsleiter und stellvertretender Präsident sowie Lehrausbilder und Lehrsupervisor der Internationalen Gesellschaft für Logotherapie und Existenzanalyse, Wien (GLE),
- darüber hinaus tätig in freier Praxis als Psychotherapeut
- Coach und Trainer in Profit- und Non-Profit-Unternehmen

www.existenzanalyse.com

www.christophkolbe.de



KONTAKT



**Norddeutsches Institut
der Akademie für Existenzanalyse
und Logotherapie**

Borchersstraße 21 | 30559 Hannover
Telefon 0511 517 9000 | Fax 0511 52 13 71
akademie.hannover@existenzanalyse.com